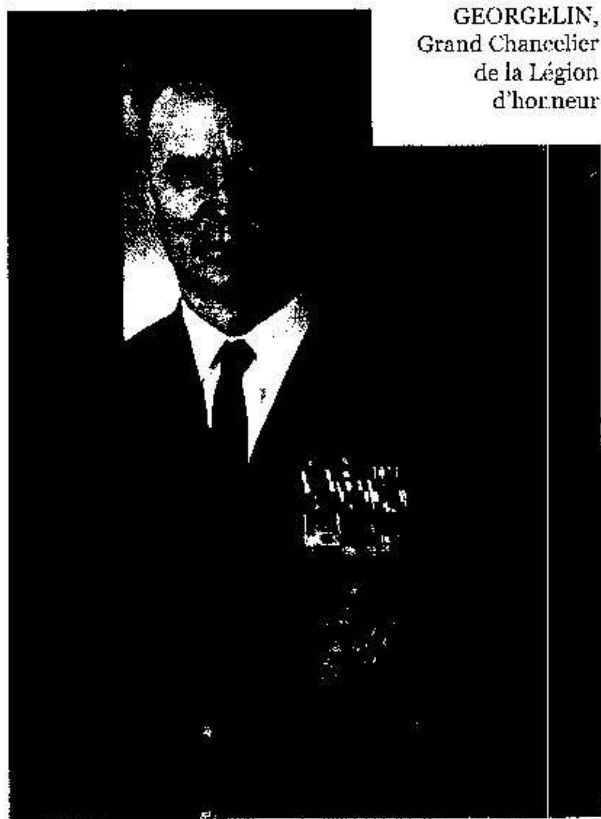


Un Avenir Ensemble... Le nom de notre Fondation pour une belle ambition : réunir des mondes trop souvent éloignés.

Le Général d'armée
Jean-Louis
GEORGELIN,
Grand Chancelier
de la Légion
d'honneur



Crédit photo : Franck Boery

Celui des hommes et des femmes, reconnus pour leurs mérites et distingués par la République. Et celui des jeunes motivés, issus de milieux défavorisés, qui ont tout à découvrir, à prouver et à réussir. Portée par le Grand Chancelier de la Légion d'honneur, Chancelier de l'Ordre national du Mérite et relayée par les trois associations de décorés (SMLH, ANMONM et SNEMM), la Fondation Un Avenir Ensemble fédère les décorés (des deux Ordres nationaux et de la Médaille Militaire) autour d'un projet pérenne déterminant pour l'avenir de notre pays : la valorisation de notre jeunesse méritante. Quand on est distingué dans les Ordres nationaux ou par la Médaille Militaire, cela représente un grand moment de reconnaissance d'un accomplissement moral et professionnel. Certains décorés choisissent d'aller plus loin, avec nous. Ils débent alors une nouvelle aventure pour transmettre ce qu'ils sont et ce qu'ils ont appris. Et réciproquement, ils découvrent et reçoivent en retour ! C'est un engagement fort que prennent tous nos parrains quand ils rejoignent la Fondation et s'investissent dans la durée auprès de lycéens pour les accompagner jusqu'à leur insertion professionnelle. La durée constitue un critère exigeant mais c'est la condition première pour construire une relation positive et efficace par des temps d'échanges, de conseils, de partage, d'ouverture, de rencontres...

Nos filleuls sont méritants. Mais ils n'ont pas toujours la chance de disposer des clés pour réussir et trouver leur place économiquement et socialement dans notre société. La Fondation et ses parrains ont pour mission de les aider à construire leur avenir et les préparer aux mondes professionnels. Ils deviennent ainsi des "passeurs sociaux" et contribuent à rétablir une forme d'égalité des chances dans notre société.

Notre pays connaît depuis plusieurs mois une crise économique, financière et morale. Le chômage des jeunes n'a jamais été aussi important. L'ascenseur social est véritablement en panne. Ces jeunes ont perdu certains repères, ne trouvent pas leur place et sont parfois désillusionnés avant même d'avoir tenté de concrétiser un projet.

Face à ces enjeux sociétaux, la Fondation a connu une année charnière en 2012. Nombreux sont nos filleuls qui atteignent les niveaux supérieurs après le Bac. Comment trouver un stage ou un emploi en cette période difficile ? L'équipe d'Un Avenir Ensemble a fait face, comme le prouvent nos actions et leurs résultats présentés plus en détail dans ce document. Et elle va poursuivre ses efforts, dans une démarche de progrès continu, dans les années à venir pour mener à bien son objectif premier : accompagner ses filleuls jusqu'à l'emploi. Nous allons travailler à l'amélioration constante de notre modèle de parrainage comme à notre ouverture sur l'extérieur et persévérer dans notre mission d'intérêt général pour le pays, sans relâcher notre effort pour rallier de nouveaux décorés à cette grande cause.

Pour que nos jeunes puissent s'exprimer à la hauteur de leur talent,
Pour que nos parrains soient toujours plus nombreux à nous rejoindre, avec leurs savoirs, leur savoir-être et leurs réseaux ;
Pour que nos donateurs et partenaires, sans qui nous ne pourrions agir, soient fiers d'apporter leur contribution ;

Pour que des liens se tissent. Des amitiés voient le jour. Des possibles se réalisent...

LES NOUVEAUX CHAMPS D'INTERVENTION OPÉRATIONNELS POUR LA FONDATION EN 2012

En tant que structure support, la Fondation représente un ancrage pour les parrains et marraines qui bénéficient de conseils et écoute, de la richesse de ses expériences et de sa vision d'ensemble... De plus, sur décision du Conseil d'Administration, la Fondation a élargi son intervention en établissant des partenariats avec des experts extérieurs.

Orientation

Une nouvelle organisation, sous forme de "Tables Rondes" pour

s'adressant aux filleuls en classe de Terminale. Le 31 octobre 2012, à la Grande Chancellerie, des tables rondes – animées par 8 intervenants du monde professionnel – ont été organisées en 4 thèmes : les études de Médecine, d'Ingénieur, de Droit et d'Économie. Les 25 filleuls présents (sur 50 en Terminale) accompagnés de leurs parrains ont ainsi pu poser toutes les questions qu'ils souhaitaient concernant leurs choix d'orientation et les aider à construire sereinement leurs projets d'Études Supérieures et professionnelles.



**JULIE-BAHAR
YANYANA
(FILLEULE DEPUIS
2010, TERMINALE ES,
ACADÉMIE DE PARIS)**



En direct

"Ces ateliers m'ont réellement permis de faire évoluer mon projet. Je ne connaissais absolument pas les métiers du droit, les échanges privilégiés que j'ai pu avoir ce jour-là avec les différents intervenants dans ce domaine m'ont impressionnée : ça a été un déclic qui m'a permis d'avancer."

(dernier trimestre 2012) afin d'envisager une collaboration pour un meilleur accompagnement des parrains et filleuls autour des problématiques de l'orientation.

(novembre 2012) en vue de proposer des bilans d'orientation, notamment pour nos filleuls en situation de réorientation post Bac. 3 bilans ont été initiés en novembre 2012.

Quel bilan pour nos partenaires ?

2012 marque une année charnière. En effet, une grande partie de nos filleuls ont atteint un niveau Bac +3 minimum avec des problématiques de stages et d'emplois beaucoup plus présentes.

Nous avons donc agi en conséquence :

une optimisation de l'utilisation du réseau des décorés ainsi qu'une démarche de prospection auprès de donateurs et décorés, leur proposant d'être régionalement un relais sur les questions de recherches de stages et d'emplois.

une stratégie d'alliance avec des partenaires experts RH (partenariat avec MOZAIK RH en décembre 2012, Ateliers de l'association Tremplin 1^{er} trimestre 2012).

un rapprochement de nos entreprises partenaires, tant au niveau des demandes de nos filleuls (alternance, stage court ou long, "job d'été", emploi) que sur le perfectionnement de leurs candidatures (mécénat de compétences). Par ailleurs, huit filleuls ont participé aux ateliers SOGETI "Mieux communiquer pour réussir son entretien", du 24 au 26 avril 2012.

FAITS MARQUANTS 2012

FAITS MARQUANTS 2012

- Stratégie d'alliance & nouveaux partenariats
CPU, ODIET, MOZAIK RH, SOGETI.
- Ateliers Orientation
le 31 octobre 2012.

FAITS MARQUANTS 2012

Un esprit de co-construction anime les relations de partenariat entre les entreprises et la Fondation

Les partenariats avec les entreprises revêtent différentes formes mais se nouent toujours dans un esprit de construction commune et dans la durée. Ils s'inscrivent dans le cadre de mécénat ou de Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE).



Réunion entreprise RENAULT le 12 décembre 2012 à la Grande Chancellerie : bilan et perspectives des parrainages en cours.

Nous travaillons sur des problématiques définies ensemble comme la valorisation des filières ingénieur ou professionnalisantes, les carrières scientifiques au féminin, les jeunes filles et les CPGE...

Aucun partenariat n'est figé ou écrit à l'avance. Nous recherchons l'adéquation optimale du projet aux enjeux sociétaux de l'entreprise, de la Fondation, et plus globalement de notre jeunesse.

Des synergies avec différentes structures intervenant dans le champ éducatif, social et professionnel au profit des jeunes

- > Fondation Financière de l'Echiquier
- Association Tremplin
- Institut Paul Delouvrier
- L'Association des X (Polytechnique)
- La Fondation des Apprentis d'Auteuil
- Promotion des Talents

Les nouveaux en 2012

ODIEP

École Française de l'Heuristique

MOZAIK RH

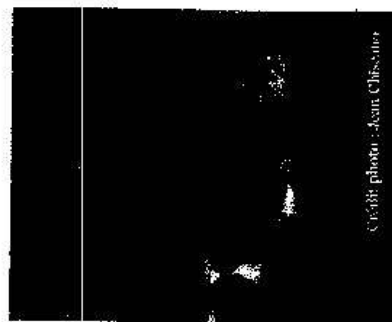
Conférence des Présidents d'Université

Nos Quartiers ont des Talents

ONISEP

Réussir Aujourd'hui

- > Nos lycées partenaires
- 280 lycées à travers toute la France



“

MAURICE NEYME
(SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
FONDATION SPIE
BATIGNOLLES)

Pour une démarche citoyenne

“Nous avons choisi volontairement de parrainer des jeunes filles, 8 en tout, actuellement en région parisienne.

Nous voulions agir en faveur de la diversité dans l'univers majoritairement masculin de la construction. Je trouve la Fondation très efficace, réactive et professionnelle. Je suis admiratif de la manière dont elle prend en charge ses missions et la disponibilité de ses équipes. Le dispositif en place est vraiment original et novateur. Il y a beaucoup d'intervenants, c'est à la fois individuel et collectif et pourtant la Fondation rend les choses simples et permet l'alchimie.

L'esprit de la Fondation me convient car la démarche d'apprentissage et d'amélioration continue permet de “construire ensemble”. Les réunions de travail de l'été 2012 qui ont regroupé tous les parrains et les entreprises ont été riches de partage : les bonnes pratiques, la mutualisation des moyens, le lancement des nouveaux projets... Je n'oublie jamais que ces jeunes que nous parrainons sont les forces vives utiles et nécessaires à l'entreprise !”