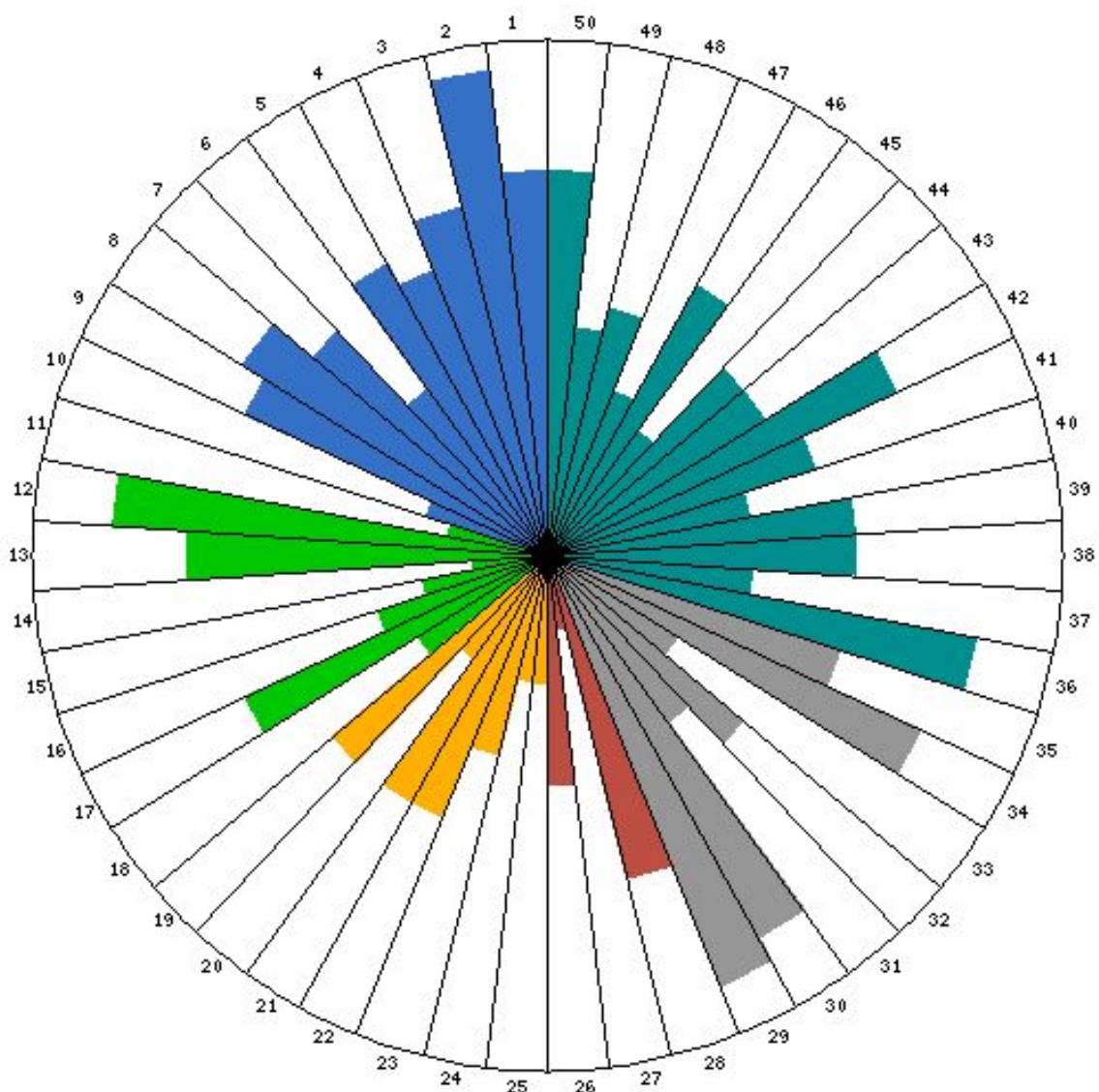


Identifiant: 350

Date de passation du test: 25-08-2012
Date de restitution du resultat: 25/08/2012

ROSACE GENERALE





Identifiant: 350

Date de passation du test: 25-08-2012
Date de restitution du resultat: 25/08/2012

RECAPITULATIF DES NOTES PAR DOMAINES

A - RAISONNEMENTS PREFERENTIELS

1	Raisonnement analogique	15
2	Raisonnement séquentiel	19
3	Raisonnement inductif	14
4	Raisonnement déductif	12
5	Raisonnement hypothético-déductif	13
6	Intuition	8
7	Créativité	12
8	Pensée par objectifs	14
9	Perception du temps	13
10	Abstrait/Concret	5

D - GESTION DE L ENERGIE

26	Niveau d'activité	9
27	Rapidité	3
28	Récupération	13

E - MOTIVATIONS

29	Sécurité	18
30	Confort	17
31	Esthétique	8
32	Volonté d'accomplissement	10
33	Empathie	6
34	Equité	16
35	Recherche d'efficacité	12

B - GESTION DES EMOTIONS

11	Introversion / Extraversion	4
12	Gestion de l'affect	17
13	Estime de soi	14
14	Autorité	3
15	Sociabilité	5
16	Contrôle de soi	7
17	Degré de responsabilité	13
18	Désir d'autonomie	6

F - DIMENSION ENTREPRISE

36	Intégration hiérarchique	17
37	Esprit d'équipe	8
38	Aptitudes à déléguer	12
39	Aptitudes à négocier	12
40	Esprit Chasseur	8
41	Esprit Eleveur	11
42	Aptitudes à la gestion	15
43	Dimension organisation	10
44	Aptitudes aux responsabilités	10
45	Décision	6
46	Dimension entrepreneuriale	12
47	Style de commandement	7
48	Potentiel de leader	10
49	Potentiel de manager	9
50	Vision stratégique	15

C - DOMINANTES DE LA PERSONNALITE

19	Capacité d'écoute	11
20	Flexibilité	5
21	Persuasion	11
22	Désir d'apprendre	11
23	Esprit combattif	8
24	Dépassement de soi	5
25	Ordre	5



Identifiant: 350

Date de passation du test: 25-08-2012

Date de restitution du résultat: 25/08/2012

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

DOMAINE : RAISONNEMENTS PREFERENTIELS



Raisonnement analogique	15	Sur le plan du raisonnement analogique vous attachez beaucoup d'importance aux rapports et ressemblances que vous percevez entre les choses. Bonnes aptitudes.
Raisonnement séquentiel	19	Pour ce qui est du raisonnement séquentiel, c'est une de vos qualités marquantes: il vous semble indispensable de traiter les données l'une après l'autre pour être efficace.
Raisonnement inductif	14	Au niveau inductif vous manifestez de bonnes aptitudes pour construire vos raisonnements. Vous accordez beaucoup d'importance aux détails et savez vous appuyer dessus.
Raisonnement déductif	12	Au niveau déductif vous êtes capable de tirer parti des hypothèses que vous formulez et de les transposer dans le concret.
Raisonnement hypothético-déductif	13	Enfin, en ce qui concerne le raisonnement hypothético-déductif vous manifestez des aptitudes au-dessus de la moyenne. Bon fonctionnement avec à la fois sens de l'abstraction et goût du concret.
Intuition	8	Quand vous appréhendez intuitivement les problèmes ou les situations, vous ne vous dispensez pas de les vérifier attentivement.
Créativité	12	Souvent il vous arrive d'innover. Vous pouvez développer encore votre capacité à créer.
Pensée par objectif	14	Bonne vision par objectifs. Les notions de but et d'étape vous servent à bien gérer votre domaine d'activité.
Perception du temps	13	Bonne gestion globale du temps. Des capacités à se représenter l'avenir.
Abstrait/concret	5	Il ne semble pas que vous accordiez au concret, au tangible, au pratique, toute l'attention qu'ils méritent. Il serait bon de modifier cette caractéristique.



Identifiant: 350

Date de passation du test: 25-08-2012

Date de restitution du resultat: 25/08/2012

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

DOMAINE : GESTION DES EMOTIONS



Introversion / Extraversion	4	Vous semblez accorder beaucoup d'importance à votre vie intérieure et émotionnelle. Vous risquez, cependant, de manquer de confiance en vous sur le plan relationnel.
Gestion de l'affect	17	Pour être à l'aise, vous avez besoin de vous sentir aimé et d'entretenir des relations affectives avec autrui.
Estime de soi	14	Vous êtes attentif aux manifestations d'estime que l'on vous porte et vous appréciez que l'on reconnaissse vos qualités personnelles et professionnelles.
Autorité	3	Vous paraissez plus disposé à obéir qu'à exercer des responsabilités sur autrui. Vous avez intérêt à développer votre assertivité, c'est-à-dire à apprendre à faire face aux autres en osant être vous-même.
Sociabilité	5	Vous ne paraissez pas très à l'aise en situation de contact et devriez vous appliquer à développer votre sens des relations humaines.
Contrôle de soi	7	Dans les situations pénibles ou inattendues vous avez de la peine à vous maîtriser. Vous pouvez progresser dans la gestion de vos émotions.
Degré de responsabilité	13	Vous semblez faire la part des choses, en cas d'erreur ou d'échec et essayez de déterminer avec justesse ce qui vous est imputable et ce qui ne l'est pas.
Désir d'autonomie	6	Vous semblez craindre à l'excès de prendre des risques et vous n'osez guère prendre des initiatives.



Identifiant: 350

Date de passation du test: 25-08-2012

Date de restitution du resultat: 25/08/2012

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

DOMAINE : DOMINANTES DE LA PERSONNALITE



Capacité d'écoute	11	Vous semblez posséder une assez bonne capacité d'écoute. Plutôt attentif à ce qui se dit où se passe, vous n'hésitez pas à modifier votre manière de faire en fonction des informations qui vous parviennent.
Flexibilité	5	Un excès de rigidité n'est pas nécessairement la marque d'un caractère bien trempé. Il semble que vous ayez tout intérêt à augmenter votre capacité à vous adapter aux circonstances.
Persuasion	11	Convaincu vous-même, vous êtes capable de défendre et d'argumenter à partir d'arguments solides.
Désir d'apprendre	11	Vous savez qu'il est essentiel d'acquérir sans cesse des connaissances nouvelles. Vous semblez capable de saisir rapidement de nouveaux fonctionnements.
Esprit combatif	8	Allant et persévérance semblent assez faibles. Vous pouvez restaurer une agressivité positive, une envie de gagner, qui vous permettront d'atteindre vos objectifs.
Dépassement de soi	5	l'idée de reculer vos limites vous paraît bien lointaine. Ne cherchez-vous pas à faire parfois plus et mieux?
Ordre	5	Vous semblez manquer d'ordre. Cet aspect brouillon peut vous limiter dans votre travail.



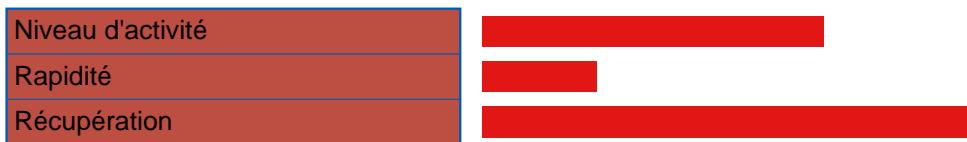
Identifiant: 350

Date de passation du test: 25-08-2012

Date de restitution du résultat: 25/08/2012

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

DOMAINE : GESTION DE L'ENERGIE



Niveau d'activité	9	Niveau d'activité moyen, vous êtes normalement plutôt dynamique et actif mais peut-être êtes-vous actuellement inquiet ou fatigué ?
Rapidité	3	Votre rythme de travail semble trop lent, cela nuit à votre efficacité et limite votre progression.
Récupération	13	Vous bénéficiez d'une bonne capacité de récupération et vous recourez rapidement votre potentiel après un effort.



Identifiant: 350

Date de passation du test: 25-08-2012

Date de restitution du résultat: 25/08/2012

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

DOMAINE : MOTIVATIONS



Sécurité	18	Fort besoin de sécurité. Vous êtes facilement inquiet et recherchez avant tout stabilité et protection.
Confort	17	La qualité de votre environnement est pour vous un critère déterminant. Vous aimez vos aises et vous êtes particulièrement sensible à la jouissance d'une réelle aisance matérielle.
Esthétique	8	Bien que sensible à l'esthétique, vous portez de préférence votre attention sur d'autres critères de qualité.
Volonté d'accomplissement	10	Attention de ne pas laisser vos projets en suspens.
Empathie	6	Vous paraissez manquer d'attention à l'autre. Vous gagneriez à prendre conscience que d'autres peuvent penser ou ressentir différemment de vous.
Equité	16	Objectif, gérant bien votre affectivité, vous êtes soucieux et attentif à ce que vos décisions comme vos comportements soient empreints de justice.
Recherche d'efficacité	12	Vous aspirez à être efficace et vous l'êtes généralement.



Identifiant: 350

Date de passation du test: 25-08-2012

Date de restitution du resultat: 25/08/2012

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

DOMAINE : DIMENSION ENTREPRISE 1/2



Intégration hiérarchique	17	Vous aimez obéir, vous avez le sens du devoir et vous en remettez toujours à l'autorité compétente.
Esprit d'équipe	8	Vous êtes probablement individualiste et ne vous associez pas spontanément à un travail d'équipe. Vous préférez ne dépendre que de vous-même.
Aptitudes à déléguer	12	Vous savez déléguer et, quoique ne donnant pas votre confiance sans contre partie, vous êtes ouvert à des prises de responsabilités par vos subordonnés.
Aptitudes à négocier	12	Vous avez des aptitudes à la négociation mais devez veiller à ne pas perdre de vue certains critères, souplesse d'écoute, rapport à l'autre, mais aussi fermeté sur l'objectif à atteindre et contrôle de soi sans faille.
Esprit chasseur	8	Vaincre et convaincre ne font pas partie de vos valeurs essentielles. Vous avez probablement d'autres centres d'intérêt.
Esprit éleveur	11	Des capacités à "jardiner", maintenir et consolider votre réseau relationnel autant que votre domaine d'activité.



Identifiant: 350

Date de passation du test: 25-08-2012

Date de restitution du resultat: 25/08/2012

RECAPITULATIF DES NOTES PAR TRAITS

DOMAINE : DIMENSION ENTREPRISE 2/2



Aptitudes à la gestion	15	Bonnes aptitudes à la gestion.
Dimension organisation	10	Des capacités d'organisation: vous savez ordonner et planifier vos activités de façon satisfaisante.
Aptitudes aux responsabilités	10	Vous paraissez assumer correctement les responsabilités qui vous incombent, sans peut-être les rechercher pour elles-mêmes.
Décision	6	Vous semblez trop indécis lorsqu'il s'agit de prendre une décision. Ceci peut vous confiner à un rôle d'exécutant.
Dimension entrepreneuriale	12	Dimension entrepreneuriale moyenne : vous semblez tout à fait capable de vous associer à un projet et d'y contribuer, mais peut-être pas d'en assumer seul la charge.
Style de commandement	7	Peu attiré par le commandement, vous pouvez être parfois laxiste et manifester trop de laisser-aller.
Potentiel de Leader	10	Désireux d'entraîner les autres, vous manquez encore de charisme et de persuasion pour passer de la puissance à l'acte.
Potentiel de manager	9	Des capacités ou le désir de jouer un rôle de manager, mais encore faut-il vous donner les moyens de le valider et/ou le développer dans la réalité.
Vision stratégique	15	Bonnes capacités de stratégie. Vous avez une claire vision de vos buts et la capacité à hiérarchiser vos actions.